

BELEIDSPLAN 2023-2025

#CLUBVANJELEVEN



FAMILIECLUB MET AMBITIE

BELEIDSPLAN JEUGDOPLEIDING

WWW.VV-VRC.NL





**07 DOELSTELLINGEN BELEID
TALENT EN PRESTATIES**



**20 KEEPERSBELEID VRC
KEEPERSTRAINING**



**24 VOETBALACADEMIE: TECHNIEK,
COÖRDINATIE EN FYSIEK**

04 MISSIE EN VISIE JEUGD
De missie en visie: leiden naar succes en groeipotentieel

05 ORGANISATIE JEUGD
Taken en verantwoordelijkheden organisatie jeugdafdeling

08 DOELSTELLINGEN BELEID
Jeugdbeleid: talentontwikkeling, teamgeest en prestaties

09 VISIE IN OPLEIDEN
Speelwijze- en stijl, ICT-aanpak en voortgangsgesprekken

14 SELECTIEBELEID
Beoordeling, indeling teams, aanmelding en door- en afstroom

18 WISSELBELEID
Beleidsvoering in selectie- en overige jeugdteams

19 OVERGANGSREGELING
Getroffen regelingen voor jeugdspelers

20 KEEPERSBELEID
Beleid en keeperstraining voor jeugdspelers

22 SCOUTINGSPLAN
Plaats, profiel, doel, bezetting, werkwijze en formulieren

24 VOETBALACADEMIE
Focus op techniek, coördinatie en fysieke voetbalvaardigheden

24 BELEID OUDERS
Schematische weergave ouderavond ouders jeugdspelers

26 BIJLAGEN
Omgangsregels, teamindeling, taakomschrijvingen en meer

“

**VRC IS EEN
VERENIGING
WAAR IEDEREEN
ZICH THUIS KAN
EN MAG VOELEN**

Omdat we geloven dat de jeugd de toekomst heeft, besteden we veel aandacht aan de opleiding en ontwikkeling van onze jonge voetballers. Maar om diezelfde reden doen we er ook alles aan om de jeugd van nu ook straks een mooie vereniging te bieden.

”

Missie en visie jeugdopleiding



Missie

Voetbalvereniging VRC wil voor alle betrokkenen: (jeugdleden), vrijwilligers en ouders een veilige sportomgeving creëren, waarbij iedereen zichzelf kan zijn en op elk speelniveau. In deze veilige sportomgeving staat spelvreugde, ontwikkeling en teamspirit voorop. Met een duidelijke structuur en tevens organisatie stelt VRC kaders in de jeugdopleiding. Het streven is om binnen de gehele jeugdopleiding te werken volgens de ICT-aanpak (inzicht, creatief, techniek). Daarnaast is het streven om de selectie-elftallen zo hoog mogelijk te laten spelen, (minimaal hoofdklasse) waarbij tevens de ambitie ook is om de drie selectieteams op divisie niveau te hebben spelen. VRC wil talent voor deze vereniging behouden. Dit wordt gedaan door hen een goede opleiding te bieden waar ontwikkeling (niet stilstaan) centraal staat.

Visie

VRC streeft ernaar om een club te zijn waar iedereen zich thuis voelt en plezier en voetbal samenkomen. Binnen de jeugdopleiding heeft VRC aandacht voor zowel de selectie -als de breedtesport teams. De selectieteams wil VRC zo hoog mogelijk laten spelen, waarbij talent niet verloren mag gaan. Ook moet er voldoende aandacht zijn voor de andere teams, om ieder op een passend niveau hun talent te kunnen laten beoefenen.

Hierdoor is er een helder beleid opgesteld, is de vereniging zo goed mogelijk georganiseerd en straalt deze vereniging de kernwaarden zoals gezelligheid, gastvrijheid en professionaliteit uit.

Dit kan alleen maar met de juiste mensen, een gezonde financiële huishouding en ook de juiste faciliteiten die hiervoor nodig zijn. Bij VRC staat positiviteit en openstaan voor verandering, op alle aspecten centraal. VRC onderscheidt zich door een familiere, veilige en warme omgeving waarbij het samendoen voorop staat. Ieder lid (jong en oud) telt mee en heeft een stem. Uiteraard blijft VRC een vereniging met ambitie die ruimte maakt voor professionele en innovatieve initiatieven. Ieder lid kan op zijn/haar niveau voetballen, waarbij plezier en respect belangrijk is. Binnen het jeugdbeleid wordt ook bewust gekeken om trainingen, begeleiding en tevens de faciliteiten te verbeteren. Deze doelstellingen kunnen per team verschillen.

Gedragsregels

Binnen de club wordt gewerkt met diverse gedragsregels die voor ieder lid ook bekend moeten zijn. Onacceptabel gedrag wordt niet getolereerd en goed gedrag wordt gestimuleerd, en waar nodig ook beloond. De jeugdtrainers en leiders dienen positief te coachen. Ouders dienen ook positief gedrag te tonen langs de zijlijn en worden tevens betrokken bij de ontwikkeling van hun kind.

Waar staat VRC voor?

- **Veiligheid:** iedereen binnen deze vereniging moet zich veilig kunnen voelen
- **Respect:** binnen- en buiten het veld dient er respect getoond te worden naar medespelers, trainers, tegenstanders en scheidsrechters
- **Creativiteit:** een belangrijk aspect wat VRC in- en buiten het veld wil zien

Organisatie Jeugdafdeling



Commissie technische zaken

Het bestuurslid voetbalzaken is tevens ook de voorzitter van de commissie technische zaken. Deze technische commissie (CTZ) valt onder het hoofdbestuur van VRC. In seizoen 2022/'23 heeft VRC een hoofdopleiding aangesteld.

Functies binnen de commissie

De commissie (CTZ) kent diverse rollen, namelijk:

- Voorzitter Commissie Technische Zaken
- Hoofdopleiding
- Technisch coördinator bovenbouw
- Technisch coördinator middenbouw
- Technisch coördinator onderbouw hoog (11/10/9) en onderbouw laag (8/Spitsies/Tigers)
- Technisch coördinator dames- en meidenvoetbal
- Keepercoördinator

Alle voetbaltechnische zaken voor het 1ste elftal vallen binnen VRC onder een aparte commissie, die aangestuurd wordt door het bestuurslid A-selectie. Alle overige zaken worden aangestuurd door het bestuurslid voetbalzaken, waarbij HO eerste aanspreekpunt is voor CTZ en alles wat hieronder valt.

“

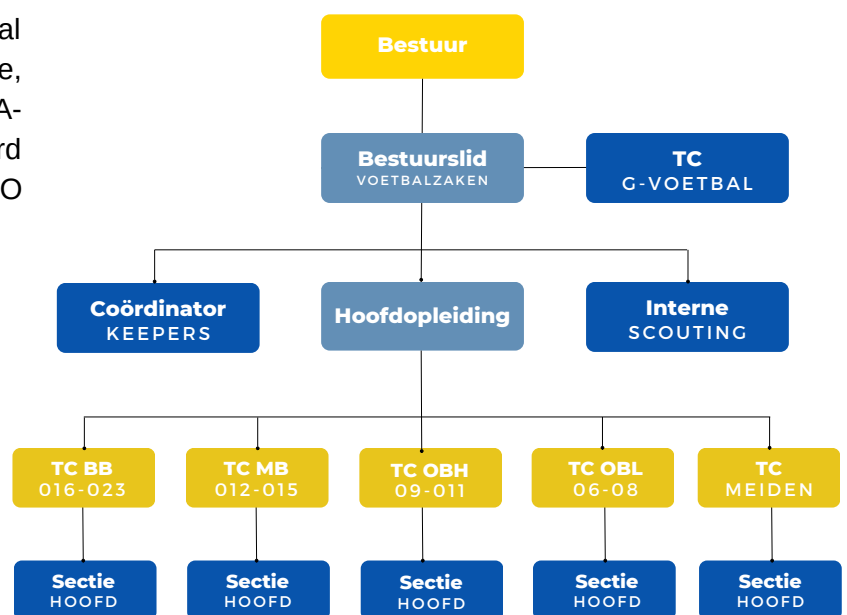
**VRC IS DÉ VERENIGING
WAAR IEDEREEN ZICH
THUIS KAN VOELLEN**

”

Taken/verantwoordelijkheden CTZ

De commissie technische zaken is eindverantwoordelijk voor:

- Het gehele selectievoetbal bij jeugd;
- De gehele breedtesport bij senioren en jeugd;
- VRC Voetbalacademie;
- De samenstelling van alle selectie elftallen bij de jeugd (o.l.v. HO);
- De interne scouting binnen de jeugdopleiding;
- Het uitvoeren van het technisch beleidsplan, het bepalen van de technische doelstellingen en het jaarlijks toelichten aan het bestuur van de behaalde resultaten;
- De aanstelling van trainers en keeperstrainers bij alle selectie-elftallen, de aanstelling van de Technisch Coördinatoren en tevens voor de samenstelling van alle selecties.



Organisatie Jeugdafdeling



Taken en verantwoordelijkheden Hoofdopleiding

De hoofdopleiding is eindverantwoordelijk voor:

- Het uitvoeren en bewaken en ontwikkelen van technisch jeugdplan;
- Zorgdragen voor de te behalen doelstellingen binnen de jeugdopleiding;
- Aansturen en leidinggeven aan de technisch coördinatoren;
- Aanstellen van trainers in de jeugdopleiding i.s.m. bestuurslid voetbalzaken en TC's;
- Vaststellen van Salarishuis trainers en TC's i.o.m. bestuurslid voetbalzaken ter accordering algemeen bestuur VRC;
- Faciliteren van opleidingen en het waar mogelijk zelf opleiden en ondersteunen van trainers prestatie en breedtesport;
- Het geven en/of regelen van en interne cursussen ter ontwikkeling van het jeugdkader;
- Eindverantwoordelijk voor en aansturen van interne scouting;
- Bezoeken van wedstrijden en trainingen;
- Verzorgen van teamindelingen i.s.m. coördinatoren en interne scouting;
- Heeft eindstem in mogelijke doorstroming van talenten naar een "hoger" team of leeftijdsgroep;
- Adviseren van de TC over de jeugdspelers die overstappen naar de senioren;
- Initiatief nemen om op de hoogte te blijven van nieuwe ontwikkelingen.

Taken en verantwoordelijkheden Technisch Coördinator Bovenbouw

- Is medeverantwoordelijk voor het selectievoetbal bij de jeugd O16 t/m O23;
- Is eerste aanspreekpunt voor trainers en leiders binnen de sectie;
- Is onder aansturing en i.o.m. van HO verantwoordelijk voor het aanstellen van selectietrainers;
- Rapporteert over voortgang aan de gehele commissie technische zaken;
- Is verantwoordelijk voor de samenstelling van alle selectie elftallen bij alle bovenbouw selectie elftallen in overleg met de desbetreffende jeugdselectietrainers en interne scouting.

Taken en verantwoordelijkheden Technisch Coördinator Middenbouw

- Is medeverantwoordelijk voor het selectievoetbal bij de jeugd O12 t/m O15;
- Is 1e aanspreekpunt voor trainers en leiders binnen de sectie;
- Is onder aansturing van HO verantwoordelijk voor het aanstellen van selectietrainer;
- Rapporteert over voortgang aan de gehele commissie technische zaken;
- Is onder aansturing van HO verantwoordelijk voor de samenstelling van alle selectie elftallen in overleg met de desbetreffende jeugdselectietrainers en interne scouting.

Organisatie Jeugdafdeling



Taken en verantwoordelijkheden Technisch Coördinatoren Onderbouw hoog en laag

- Zijn verantwoordelijk voor het selectievoetbal bij de jeugd O8 t/m O11;
- Zijn eerste aanspreekpunt voor trainers en leiders binnen de sectie;
- Zijn onder aansturing en i.o.m. van HO verantwoordelijk voor het aanstellen van selectietrainers;
- Rapporteren over voortgang aan de gehele commissie technische zaken;
- Zijn onder aansturing van HO verantwoordelijk voor de samenstelling van alle selectie elftallen in overleg met de desbetreffende jeugdselectietrainers en interne scouting.

Taken en verantwoordelijkheden Technisch Coördinator meiden -en vrouwenvoetbal

- Is verantwoordelijk voor het meiden -en vrouwenvoetbal binnen de gehele vereniging;
- Is 1e aanspreekpunt voor trainers en leiders binnen de sectie;
- Is onder aansturing van en i.o.m. HO verantwoordelijk voor het aanstellen van selectietrainers;
- Rapporteert over voortgang aan de gehele commissie technische zaken;
- Is verantwoordelijk voor de samenstelling van alle elftallen in overleg met de desbetreffende trainers.

Taken en verantwoordelijkheden Keeperscoördinator voetbalteams

- Is verantwoordelijk voor het gehele keepersbeleid bij de jeugd;
- Is verantwoordelijk voor het aanstellen van keeperstrainers, in overleg met CTZ;
- Rapporteert over voortgang aan de Commissie Voetbalzaken;
- Is verantwoordelijk voor het uitvoeren van het plan van aanpak vanuit het technisch beleidsplan;
- Is medeverantwoordelijk voor het selecteren van de keepers bij de jeugd in overleg met de selectietrainers (evt. in samenwerking met CTZ);
- Is eindverantwoordelijke voor het opstellen en uitvoeren van een Keeperleerplan.

Taken en verantwoordelijkheden sectieleiders

- Legt het eerste contact met nieuwe spelers en plaatst deze in een team. Doet dit in overleg;
- Heeft maandelijks contact met de ledenadministratie over de stand van zaken rondom nieuwe aanmeldingen/aspirant leden;
- Kent de weg binnen VRC en weet de juiste mensen met elkaar te verbinden;
- Houdt zich vooral bezig met organisatorische zaken die randvoorwaardelijk zijn voor en ondersteunend zijn aan voetbal;
- Verzorgt de communicatie tussen ouders, trainers en VRC;
- Heeft nauw contact met de technisch coördinator en stemt af waar nodig;
- Samen met Interne scouting en trainers en TC actief betrokken bij de teamindelingen.

Doelstelling Jeugdbeleid



Het bieden van een veilige en tevens vertrouwde omgeving, waarbij ieder lid zich op zijn/haar manier inzet om zich persoonlijk en ook als team verder te ontwikkelen. Door het scheppen van randvoorwaarden waardoor de jeugdleden:

Doelstellingen binnen VRC

- Plezier beleven aan voetbal;
- Mogelijkheden krijgen om zijn/haar voetbaltop te halen;
- Zich door middel van voetbal zowel mentaal, fysiek als sociaal ontwikkelen;
- Zich gewaardeerd en betrokken voelen;
- Kundige en geschikte jeugdtrainers voor selectieteams is het streven om trainers aan te stellen met minimaal diploma UEFA C. En in de bovenbouw minimaal 1 trainer met diploma UEFA B;
- Een goede voetbalopleiding. Dit door middel van een technisch kaderbeleid dat begeleid wordt door de commissie technische zaken;
- De oefenstof wordt aangeboden volgens de ICT-methode;
- Hun vrije tijd nuttig en in teamverband besteden;
- 2x in de week kunnen trainen;
- Kunnen trainen met goede ballen en voldoende pionnen en hesjes.

Dit beleid is opgesteld om duidelijk te maken richting ouders/begeleiders van jeugdleden, zodat men weet wat ze van VRC kunnen verwachten.

Bij VRC gelden gedragsregels voor spelers en iedereen die betrokken is bij deze vereniging. Plezier, respect, vertrouwen maar ook veiligheid staan hierin centraal. VRC wil hiermee duidelijk maken wat er van elkaar verwacht wordt om ervoor te zorgen dat:

- Iedereen, ongeacht capaciteit, culturele achtergrond en leeftijd in een positieve en veilige omgeving kan voetballen;
- Iedereen zich welkom voelt in de VRC-familie, waar respect centraal staat;
- VRC een fantastische vereniging is en men weet dat we het samen moeten doen;



Visie in het opleiden



Visie

VRC wil voor al haar spelende leden een veilige sportomgeving creëren, waarbij iedereen zichzelf kan zijn, en dat op elk speelniveau. In deze omgeving staan spelvreugde, ontwikkeling en teamspirit voorop. Met een duidelijke structuur en organisatie stelt voetbalvereniging VRC kaders in de jeugdopleiding. Het streven is om binnen de gehele jeugdopleiding te werken conform ICT (Inzicht, Creatief, Techniek) aanpak. Daarnaast is het streven om de selectie-elftallen ook zo hoog mogelijk te laten spelen, minimaal hoofdklasse niveau. De ambitie is er om in seizoen 2024/2025 minimaal twee teams op divisie-niveau te hebben spelen. Uiteindelijk is de ambitie om structureel te werken naar drie teams spelend op divisie niveau. VRC wil zo talent behouden voor de vereniging, dit in combinatie met een goede opleiding waar ontwikkeling (niet stilstaan) centraal staat.

Ambitie

Bij meidenteam is de ambitie om in elke leeftijdsklasse 2 teams te hebben, waarbij het eerste team minimaal 1e klasse speelt. De ambitie is verder om 2 vrouwenteams te vormen, waarbij Vrouwen 1 binnen 3-5 jaar minimaal 3e, ofwel 2e klasse speelt. Hierdoor wil VRC talent behouden. Deze vereniging heeft een duidelijk beleid en is ook goed georganiseerd en straalt gezelligheid, gastvrijheid en professionaliteit uit. Dit kan met de juiste mensen, gezonde financiële huishouding en met daarbij de juiste faciliteiten die daarvoor nodig zijn. VRC denkt positief en staat open voor verandering op alle aspecten.

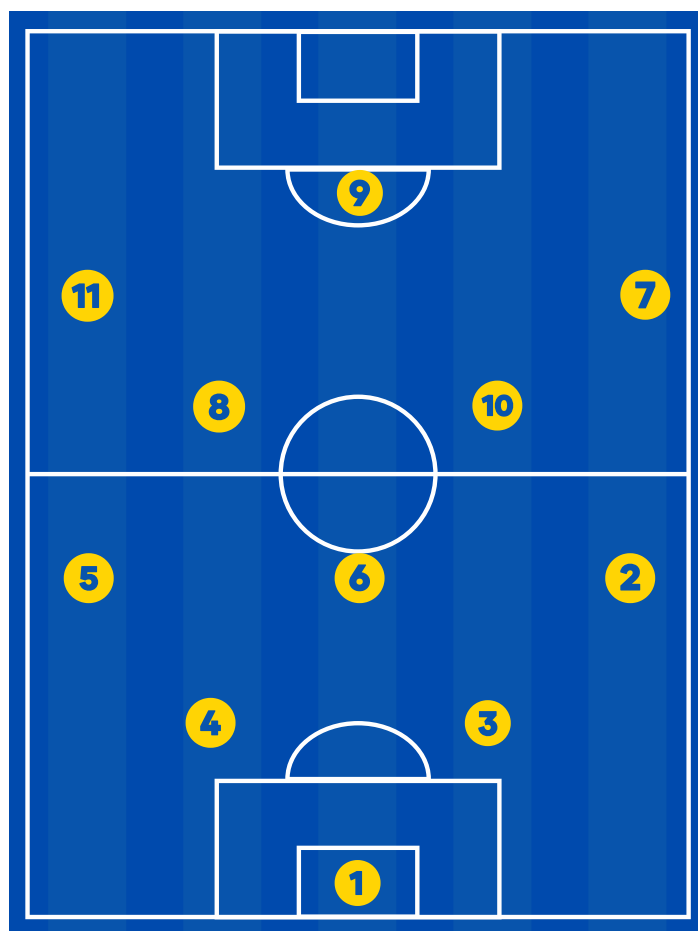
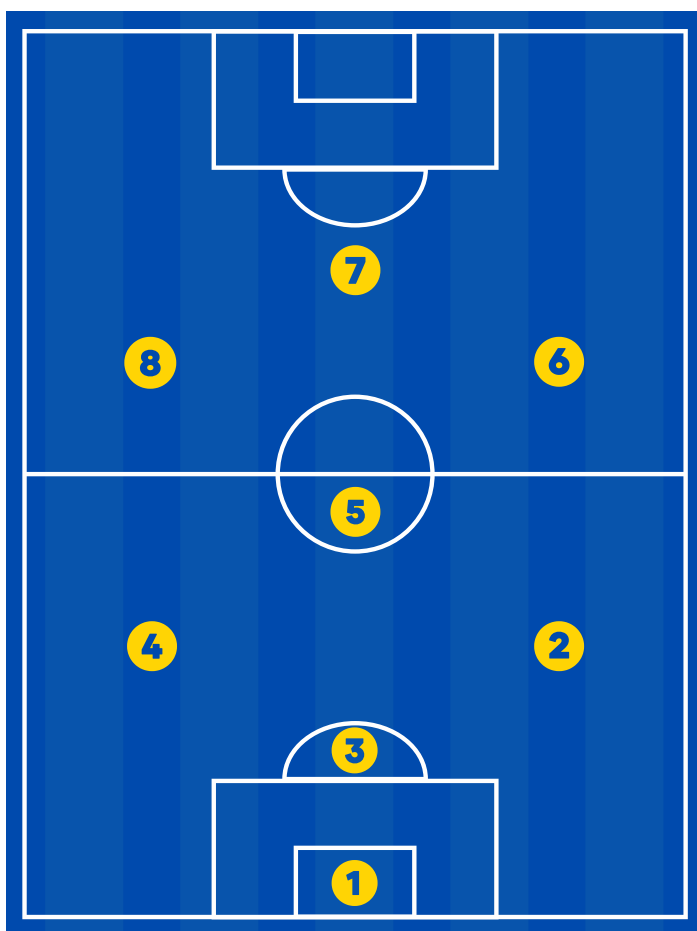
Onderscheidend vermogen

VRC onderscheidt zich door een familiere, veilige en warme omgeving waarbij het samendoen voorop staat. Ieder lid (jong en oud) telt mee en heeft een eigen stem. Uiteraard blijft VRC een vereniging met ambitie die ruimte maakt voor professionele en innovatieve initiatieven. Ieder lid kan op zijn/haar niveau voetballen. Er wordt erkend dat iedereen beter wil worden. Binnen het jeugdbeleid wordt bewust gekeken om trainingen, begeleiding en tevens faciliteiten te verbeteren. De doelstellingen kunnen per team verschillen. De jeugdtrainers en leiders dienen positief te coachen. Ouders dienen ook positief gedrag te tonen langs de zijlijn en worden betrokken bij de ontwikkeling van hun kind. Kijkend ook naar het handboek pedagogiek binnen onze vereniging.

De aanpak

Om dit te bereiken hanteert VRC een aanpak in zowel technisch, tactisch, conditioneel als in het organisatorisch opzicht. Dit passend bij zowel de leeftijd als kwaliteit van spelers. In dit technisch beleidsplan speelt de VRC "voetbalhuisstijl" een belangrijke rol, aangezien dit het vertrekpunt is voor de opleiding, scouting en speelwijze voor de selectie-elftallen. Binnen VRC is de speelwijze onze kapstok. De speelstijl is hoe VRC de vertaalslag maakt vanuit de speelwijze. Binnen deze speelstijl horen de spelprincipes en vanuit daar de voetbalvaardigheden die nodig zijn om uiteindelijk de speelwijze uit te kunnen voeren.

Visie in het opleiden



Speelwijze 8:8 (O12 en O11) 1:3:4 v.v. VRC (Ruit)

Er wordt gespeeld in een dubbele ruit. In het geval van balbezit dient het veld zo groot mogelijk gemaakt te worden in zowel de lengte als breedte. De centrale verdediger zakt bij opbouw uit naast de keeper voor het creëren van overtal in balbezit. Bij balbezit van de tegenstander dient het veld klein gemaakt te worden in zowel de lengte als de breedte van het veld. Indien balverlies optreedt de bal zo snel mogelijk veroveren.

Speelwijze 11:11 (O13 en hoger) v.v. VRC (Geel-Blauwe draad)

Er wordt gespeeld in positie 1-4-3-3 en de middelste middenvelder kan een '10' of '6' zijn. De spelers zijn creatief aan de bal en voetballen met lef. Bij balverlies proberen spelers de bal binnen 5 seconden te veroveren. Bij balbezit en balverovering wordt er bij voorkeur eerst diep voor breed gespeeld. Bij balbezit bij de tegenstander wordt het veld compact gehouden door te kantelen.

Visie in het opleiden



Speelstijl en DNA van voetballer tot JO13

- VRC-spelers zijn creatief en voetballen met lef. Elke keer weer een actie maken;
- VRC-spelers nemen verdedigende risico's door vooruit te verdedigen om de bal snel te veroveren en doen dat over het hele speelveld;
- VRC-spelers maken direct acties om de tegenstander voorbij te spelen bij herovering van de bal.

Speelstijl en DNA van voetballer vanaf JO13

- VRC-spelers zijn creatief en voetballen met lef;
- VRC-spelers nemen verdedigende risico's door vooruit te verdedigen om de bal snel te veroveren en doen dat over het hele speelveld. Bij opbouw zetten de VRC-spelers hoogdruk op 80 meter (afhankelijk van de tegenstander – niet altijd);
- VRC-spelers zetten direct na het verliezen van de bal de eerste 5 seconden druk om de bal te heroveren en zij doen dit vooruit en overal op het veld;
- VRC-spelers spelen bij voorkeur eerst diep voor breed. Mocht dit niet lukken zullen ze de bal in de ploeg proberen te houden (breed of terug);
- Aanvallers maken in een 1:1 situatie altijd de actie tenzij ze 2:1 kunnen uitspelen.

ICT-aanpak (onderbouw)

Sinds 2018 werkt VRC met een andere kijk op talentontwikkeling. Werken volgens de ICT aanpak:

- Ontwikkelt vanuit de voetbalbeleving van kinderen;
- Individueel gericht;
- Kinderen laten leren door herhaling, niet door coaching;
- Trainen en spelen met zelfvertrouwen;
- Ontwikkelen van Creatieve vermogen en Motorische en Technische vaardigheden d.m.v. kleine spelletjes, motorische ontwikkeling en heel veel balcontacten;
- Individuele opleiding (veel dribbelen aan de bal, overspelen hoeft niet!);
- 1v1, 2v1, 2v2 enz. spellen aanbieden, de speler gaat met lef spelen.

ICT-model voor meer inzicht, creativiteit en techniek

Techniek voor meer inzicht, creativiteit en techniek voor voetballers van VRC



Visie in het opleiden



Stapsgewijs opleiden

Stapsgewijs opleiden tijdens de trainingen (in hoofdlijnen):

- Onder 5: “Ontdekken van de bal, “baas” worden over de bal;
- Onder 6: Dribbelvaardigheid en start aanleren van techniek om “acties” te maken vanuit 0v1;
- Onder 7: Uitbouwen 0v1 en aanleren van techniek om “acties” te maken vanuit 1v1;
- Onder 8: 0v1 is “natuurlijk gedrag” en domineren van techniek om “acties” te maken vanuit 1v1;
- Onder 9: Domineren van techniek om “acties” te maken vanuit 1v1 en uitbouw naar 2v1 – 2v2;
- Onder 10: Domineren van techniek om “acties” te maken vanuit 1v1 en uitbouw naar 3v2 en 3v3.

De leeftijdsspecifieke kenmerken v/d KNVB is een terugkerend item waar trainers en HO over spreken, evalueren en toe passen.

Wedstrijd Warming-up

Deze wordt in de lengte van het veld uitgevoerd en bestaat uit loopvormen, passen & trappen (van kort-laag naar lang-hoog) en een positiespel 4:4 met 2 neutrale spelers (6 minuten). Afronden aan het einde van de warming-up kan, maar niet op de 1e keeper.

Huishoudelijke reglement

In iedere organisatie horen heldere afspraken thuis. Bovendien heeft de jeugdopleiding ook een opvoedkundig karakter en dienen jeugdspelers onder duidelijke afspraken sportief “opgevoed” te worden naar waarden en normen die bij de club passen. In bijlage worden deze afspraken uiteengezet. Het huishoudelijk reglement wordt door het bestuur van VRC opgesteld en stuurt op gewenst gedrag van alle clubleden. Dit is op de VRC-website terug te vinden. Per team is de staf verantwoordelijk voor goede teamafspraken met betrekking tot het naleven hiervan. Zo kan per team bepaald worden hoe wordt omgegaan bij het niet nakomen van de afspraken. Een boete pot voor teambuilding, extra corvee, extra wisselbeurten zijn voorbeelden van maatregelen die hiervoor gebruikt kunnen worden.

Voortgangsgesprekken spelers

Gedurende het voetbalseizoen vinden er diverse voortgangsgesprekken met de spelers plaats. Op de volgende pagina wordt per leeftijdscategorie aangegeven hoe dit daadwerkelijk plaatsvindt.

Documenten opleidingsvisie

- E101 jaarplanning 2021-2022
- E102 spelprincipes VRC
- PP102 VRC-visie en speelwijze + speelstijl
- W101 POP formulier
- W102 VRC-speelwijze selectie jeugd
- W103 VRC leeftijdsspecifieke kenmerken

Visie in het opleiden



Leeftijd	Hoe?	Wie?	Wanneer?
05/06/07	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
08	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
09	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
010	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
011	Individueel gesprek trainer / ouder / kind	Trainer	Gesprek 1: oktober Gesprek 2: maart
012	Individueel gesprek trainer / ouder / kind	Trainer	Gesprek 1: oktober Gesprek 2: maart
013	Individueel gesprek trainer / ouder / kind	Trainer	Gesprek 1: oktober Gesprek 2: maart
014	Individueel gesprek trainer / kind	Trainer	Gesprek 1: oktober Gesprek 2: maart
015	Individueel gesprek trainer / kind	Trainer	Gesprek 1: oktober Gesprek 2: maart
016	Individueel gesprek trainer / kind	Trainer	Gesprek 1: oktober Gesprek 2: maart
017	Individueel gesprek trainer / kind	Trainer	Gesprek 1: oktober Gesprek 2: maart
018	Individueel gesprek trainer / kind	Trainer	Gesprek 1: oktober Gesprek 2: maart

Selectiebeleid Jeugd



De pijlers binnen VRC zijn de selectieteams van O13 t/m O19. Bij het selecteren worden de teams zo sterk mogelijk gemaakt. Bij voldoende kwantiteit van spelers kan er worden gekozen voor een 2e team in desbetreffende lichter.

Beoordeling spelers algemeen

Iedere speler wordt beoordeeld op diverse aspecten binnen de speelwijze in het aanvallen, omschakelen naar verdedigen, verdedigen en het omschakelen van verdedigen naar aanvallen. Hierbij wordt gekeken naar diverse aspecten:

- Techniek
- Inzicht
- Communicatie
- Persoonlijkheid
- Creativiteit
- Mentaliteit
- Leergierigheid
- Normen en waarden
- Teamgeest
- Fysieke aspecten

Indeling teams

VRC houdt de teams aan zoals de KNVB ook in competitieverband speelt. Van de O8 t/m O19, en in elke mogelijke lichter wil VRC deelnemen aan de competitie. Leeftijd is geen bepalende factor. Indien de technische, sociale en ook lichamelijke kwaliteiten het toelaten dient een jeugdspeler op een zo hoog mogelijk niveau binnen VRC te kunnen spelen.

De betrokken speler is het uitgangspunt voor deze eventuele uitkomst. Er vindt overleg plaats tussen de verschillende partijen (spelers, ouders, trainers en coördinator en hoofdopleiding en interne scouting) voordat de definitieve beslissing wordt genomen. Overige uitgangspunten:

- Talent gaat voor leeftijd;
- Talent gaat voor fysieke kracht;
- In de 1e twee teams in de onderbouw staat VRC geen leeftijdsdispensatie toe;
- Er worden in de middenbouw en bovenbouw geen “hele” teams doorgeschoven. Streven is om teams in hun eigen leeftijdscategorie zo hoog mogelijk te laten spelen.

Bij de samenstelling van de teams zal ook worden gekeken naar de “balans” in het algehele team. In de winterperiode bestaat de kans om binnen de teams veranderingen door te voeren. Aan het einde van het seizoen worden de teams voor het volgende seizoen samengesteld.



Selectiebeleid Jeugd



Wie stelt teams samen?

De teamsamenstelling voor het nieuwe seizoen vindt plaats in de voorjaarperiodes april/mei. In de voorafgaande maanden gebeurt het nodige om de juiste inzichten te krijgen (zie bijlage 4 tijdpad). Voor de indeling en het plan: Tigers zie bijlage 5. In februari/maart is de voorbereiding gestart om te kijken hoe de verschillende teams eruit komen te zien. Er wordt ook aan interne scouting gedaan, zodat de commissie technische zaken gedurende het seizoen onafhankelijk advies krijgt. Dit advies wordt besproken in de CTZ-vergaderingen waar de hoofdsouting bij aanwezig is.

Aan de hand van input van de interne scouting, gesprekken met selectie trainers door TC's en HO en nieuwe spelerslijsten wordt komend seizoen per categorie bekeken/wie in aanmerking komen. De technische coördinatoren maken i.s.m. HO een 1e blauwdruk en leggen dit voor aan de technische commissie. Na overleg en besluiten binnen de technische commissie wordt het concept voorgelegd aan de nieuwe jeugdtrainers van de teams. In de maand juni moet de nieuwe samenstelling bekend zijn. Bij meningsverschillen beslist het HO, dit in overleg met de technische coördinator. Waar de HO en de CTZ er samen niet uit zullen komen zal bestuurslid voetbalzaken betrokken worden bij de besluitvorming.

Lenen van spelers

Als een selectieteam op een bepaald moment onvoldoende spelers heeft, dient een lager team een speler af te staan aan dit selectieteam. De jeugdtrainer van dit selectieteam zal het contact moeten zoeken met de trainer van het 2e team. Er zal een speler gevraagd moeten worden die de meeste kans van slagen heeft om deze positie in te vullen. Dit zal in de meeste gevallen de beste speler uit het team zijn. De speler gaat niet mee om de gehele wedstrijd wissel te zijn. Hij moet minuten maken. Voor hoelang zal door de trainer bepaald worden. Bij het lenen van spelers in het algemeen verwacht VRC goed overleg tussen beide trainers. Spreek de verwachtingen uit als trainer en ook naar de desbetreffende speler. Bij diverse meningsverschillen beslist de technisch coördinator als lid van de technische commissie.

Indeling jeugdteams per categorie: meidenvoetbal

Binnen de leeftijdsgroepen tot onder 10 jaar is er sprake van gemengde teams, waarin meiden samen met jongens spelen. VRC streeft om vanaf de 10-jarigen (MO11) meidenteams te formeren. Een 8-tal dat op een half veld haar wedstrijden speelt. Vanaf de 12-jarigen (MO13) probeert VRC een elftal te creëren dat op een compleet veld speelt.

Selectiebeleid Jeugd



Het is mogelijk om vanaf de MO13 t/m de MO20 ook 9 tegen 9 te voetballen, wanneer er te weinig speelsters zijn voor 11x11. Dit kan alleen vanaf de tweede klasse. Bij meiden- en vrouwenvoetbal heeft VRC nu ook 2 selectieteams: MO20-1 en Vrouwen 1. VRC heeft nog te weinig teams om voor alle leeftijdsgroepen te kunnen selecteren. In de toekomst wil VRC hier wel naartoe. Meiden die bijzonder talentvol zijn wil VRC zo lang mogelijk in een jongens selectieteam laten spelen. Meiden mogen nu met dispensatie in een leeftijdsklasse lager spelen, ook op divisie-niveau.

Onder 5- en 6

Hier vindt geen selectie plaats. Deze spelers worden onderverdeeld in Spitsies (5-jarigen) en Tigers (6-jarigen). Bij de Spitsies worden ook 4-jarigen opgenomen. Indeling vindt plaats op basis van aanmelding van VRC (aanmelddatum).

Onder 7- en 8

Indeling van deze teams gebeurt voornamelijk op leeftijd en kwaliteit. Zij spelen hun wedstrijden als O8 teams, waarbij de 1e twee teams bestaan uit spelers met veel kwaliteit en potentieel. De teams bestaan voornamelijk uit 8-tallen, afhankelijk van de kwantiteit spelers in dat seizoen. Vriendjes (van school) bij elkaar is belangrijk, mits de balans goed is. Het is de bedoeling dat deze jongste pupillen beter worden en zich ontwikkelen. Dat is belangrijker dan winnen. Het is noodzakelijk dat elke speler ongeveer even veel speeltijd krijgt in een wedstrijd en in een seizoen.

Onder 9- en 10

De O10-1 en O11-1 teams bestaan uit maximaal 10 spelers, samengesteld uit de meest talentvolle spelers in deze leeftijdsgroep. Het O10-2 en O11-2 team wordt gevormd uit de overige talentvolle pupillen in deze leeftijdsgroepen. Ook zij moeten beter worden en ontwikkelen. Beter worden is belangrijker dan winnen. Hier is het ook noodzakelijk dat elke speler ongeveer even veel speeltijd krijgt in een wedstrijd en in een seizoen.

Onder 11- en 12

De selectie wordt gevormd door spelers van het afgelopen seizoen samen met talenten O11 die overkomen. De voetbalkwaliteiten spelen hier een belangrijke rol. Er wordt gekeken naar talent, inzicht, inzet, motivatie, etc. In principe wordt er gekozen voor 11-tallen bij de O13 teams en bij O12 wordt er gespeeld met een 8-tal.

Onder 13- en 14

Voor de jongste junioren geldt hier dat er ook gekeken wordt naar de voetbalkwaliteiten. Er zal een O14 en O15 lichteing gevormd worden. De meest talentvolle spelers worden geselecteerd voor de O14-1 en O15-1. Er wordt gekeken naar talent, inzicht, inzet, motivatie, etc. Aangezien een O14-2 of O15-2 team door de KNVB hoger wordt ingedeeld dan een O14-3 of O15-3 wordt hier bij de samenstelling van de teams rekening mee gehouden.

Selectiebeleid Jeugd



Onder 15- en 16

Voor deze junioren geldt dat er ook gekeken wordt naar de voetbalkwaliteiten. Er zal een O16 en O17 lichting gevormd worden. De meest talentvolle spelers worden geselecteerd voor de O16-1 en O17-1. Er wordt gekeken naar talent, inzicht, inzet, motivatie, etc. Aangezien een O16-2 of O17-2 team door de KNVB hoger wordt ingedeeld dan een O16-3 of O17-3 wordt hier dus bij de samenstelling van de teams rekening mee gehouden.

Onder 17- en 18

In deze leeftijdsgroep werkt VRC alleen met O19-teams. De O19-1 wordt in beginsel gevormd door kwalitatief betere spelers van het afgelopen seizoen, in combinatie met talentvolle spelers die overkomen uit de O17 lichting. Uitgangspunt is dat de meeste talentvolle spelers worden geselecteerd. Er wordt gekeken naar talent, inzicht, inzet, motivatie, etc. Aangezien een O19-2 team door de KNVB hoger wordt ingedeeld dan een O19-3 wordt hier bij de samenstelling van de teams rekening mee gehouden.

MO20

Bij de meiden speelt VRC sinds 2022 met een MO20. Speelsters van de MO17 schuiven door naar de MO20. De MO20-1 wordt in het beginsel gevormd door speelsters, eventueel aangevuld met talentvolle speelsters die nog in de MO17 thuishoren. Omdat het niveauverschil vrij groot is gaat de voorkeur ernaar uit vooral te kijken naar talent. En de leeftijdsklasse soms los te laten en talentvolle meiden eerder door te laten schuiven naar een hoger team. Wel altijd in overleg met de trainers en ouders.

Vrouwen 1

Vrouwen 1 bestaat uit vrouwen vanaf de 20 jaar, of aangevuld met talentvolle meiden uit de MO20. Omdat op dit moment de MO20-1 op een hoger speelt dan Vrouwen 1, is het wel goed om te kijken of het doorschuiven wenselijk is en niet ten koste gaat van de ontwikkeling.

Aanmelding leden voetbalseizoen

Een nieuw lid kan gedurende het gehele jaar aangemeld worden bij VRC. De teams worden elk jaar in juni samengesteld. Dit voor het volgende competitie seizoen dat tevens start in september. Bij aanmelding in of na de zomer tracht VRC het nieuwe lid waar mogelijk in een team te plaatsen. Zit het team qua aantal vol, dan biedt VRC de mogelijkheid om mee te laten trainen. Als een speler zich aanmeldt afkomstig van een andere club, komt de speler alleen in de selectie als bij trainingen en oefenwedstrijden duidelijk is te zien dat deze speler bij de beste helft van het team komt. De (50% regel). Zo niet dan start de speler in het tweede team.

Door- en afstroming

In de maanden december en januari zal er door de commissie technische zaken i.o.m. de HO opnieuw naar de teamindeling gekeken worden. Hierbij bestaat de mogelijkheid dat talentvolle spelers, waarbij de ontwikkeling snel gaat nieuwe uitdagingen krijgen. Bijvoorbeeld meetrainen met een hoger team. De commissie technische zaken kan ook bij duidelijk aantoonbare signalen spelers laten afstromen naar lagere teams. Uiteraard dient dit goed onderbouwd te zijn en het gesprek aan te gaan met alle partijen voordat het besluit genomen is.

Wisselbeleid Jeugd



Spelers ontwikkelen zich door wedstrijden te spelen. Ook spelers die niet in een selectieteam zitten. Van op de bank zitten worden spelers niet beter. Daarom legt VRC vast hoe er met wissels wordt omgegaan zodat ieder aan spelen toekomt.

Wisselbeleid selectieteam

De trainer van een selectieteam heeft de beschikking over voldoende spelers. Hij kan zelf de basisformatie bepalen en dus ook de spelers aanwijzen die nog niet voor de basisformatie in aanmerking komen. De wisselers verdienen de nodige aandacht. Zij maken deel uit van de selectie, maar spelen niet en ontwikkelen zich niet. Om ervoor te zorgen dat deze spelers toch regelmatig minuten maken, volgen hieronder een aantal randvoorwaarden t.a.v. het wisselbeleid in een wedstrijd.

- Iedere speler krijgt evenveel speelminuten. Alleen in geval langdurige blessures of schorsingen kan van deze regel afgeweken worden. Dit geldt voor alle pupillenteams (O8 t/m O12);
- Vanaf de O13 t/m O15 kan er gekozen worden om een speler die andere spelers beter laat spelen, meer speeltijd te geven. Het gaat hierbij om maximaal 5 spelers binnen de selectie die hiervoor in aanmerking komen;
- Twee wedstrijden achter elkaar op de bank beginnen kan in principe niet. Is dit wel het geval dient de speler zeker in die twee wedstrijden aan spelen te komen;

- Spelers moeten minimaal een helft spelen t/m O15 selectie;
- O16-1/O17-1 selectie: bepaald de trainer wie er spelen en wissel zitten echter heeft elke speler recht op minimaal 20 minuten speeltijd;
- O19-1/O23-1 selectie: Trainer bepaalt, hier gaat het echt om prestaties;
- MO20 selectie: Trainer bepaalt, hier gaat het echt om prestaties;
- Vrouwen 1 selectie: Trainer bepaalt, hier gaat het echt om prestaties.

Wisselbeleid overige teams

Bij de overige teams (niet selectie) geldt dat iedere speler recht heeft op evenveel speeltijd. Iedere trainer/leider zal dit goed in de gaten moeten houden. En dit ook goed communiceren voorafgaand het seizoen. Op deze manier spreek je verwachtingen naar elkaar uit, waar je op kan terugvallen. Presteren is belangrijk, maar niet ten koste van alles. Het plezier en het samendoen moet centraal staan.



Overgangs- regeling spelers



Binnen de VRC-opleiding kunnen er situaties zijn dat het verstandig is een jeugdspeler met veel talent, vervroegd te laten doorstromen naar een hogere leeftijdscategorie dan wel vervroegd naar het eerste elftal.

Criteria overgangsregeling

- Speler ontwikkelt zich onvoldoende of helemaal niet meer in het team waarin hij speelt;
- De speler heeft het talent, maar ook het mentale niveau om bij een hogere leeftijdscategorie te spelen;
- Als er een overgang plaatsvindt, moet duidelijk zijn dat de speler zich in het nieuwe team beter kan ontwikkelen;
- De speler zal in het beginsel een basisplaats moeten hebben;
- Speler en ouders moeten zich volledig kunnen vinden in de overgang.

Een vervroegde overgang komt tot stand na en in overleg met:

- Hoofdopleiding
- De Technisch Coördinator van de betreffende leeftijdsgroep(en)
- De betreffende trainer(s) en hoofd scouting

Wanneer definitief is besloten dat een vervroegde overgang wordt gerealiseerd, dan wordt dit voorgelegd aan de betreffende speler en ouders of voogd. Zijn de speler en ouders/voogd akkoord met deze vervroegde overgang, dan worden alle betrokkenen ingelicht. Nadat deze speler ook echt doorgeschoven is, wordt dit gemonitord door de Technisch Coördinator, samen met de speler.



Keepersbeleid Jeugd



VRC kiest bij de jongste jeugdteams (O8/O9 en O10) niet voor een vaste keeper, maar voor een roulatiesysteem. Een keeper mag maximaal 2 van de 4 blokken keepen. Zo kan iedere beginnende voetballer ervaring opdoen en krijgt elke keeper ook een basis voor zijn of haar voetballende kwaliteit. Vanaf de O10 leeftijd wordt (vaak) gekozen voor een vaste keeper. Vanaf deze leeftijd wordt er, naast de reguliere training, ook de mogelijkheid geboden voor de keeper om specifieke keeperstraining te volgen.

Training

VRC geeft alle keepers, selectie en breedtesport, vanaf de O10 de mogelijkheid om keeperstraining te volgen. Deze training wordt 1x in de week aangeboden en verzorgt door een kundige keeperstrainer. Uitgangspunt is dat er per elftal/team een keeper wordt geselecteerd. De belangrijkste richtlijnen om tot een keuze te komen zijn de leeftijd, niveau en talent van de keeper.

De coördinatie en het juist indelen van de keepers ligt bij de keeperscoördinator van VRC. Hij zorgt ervoor dat er juiste keeperstrainers zijn en de keepers zo optimaal mogelijk ingedeeld worden.

De keeperstrainer van de oudste selectie keepers van de bovenbouw heeft afstemming met de keeperstrainer van het eerste elftal. De JO19-1 keeper sluit aan bij de keeperstrainer van het eerste. Voor het doorstroom en selectiebeleid van de “onder de 23” en “het eerste” is het van belang dat VRC weet welke talentvolle keepers er doorkomen vanuit de jeugd.

Keepers krijgen vanaf de JO10 al keeperstraining aangeboden. Eerder alleen in specifieke gevallen. Kinderen beginnen steeds jonger met voetballen en vertonen op deze leeftijd ook al een enorme beweeglijkheid. Zou een jongen of meisje op die leeftijd al vast gaan keepen, dan beperk je juist die beweeglijkheid. Daarom spreekt VRC uit om zeker tot 10 jaar niet voor een vaste, maar roulerende keeper te gaan. Zo komt iedereen ook een keer in het doel te staan.

Dit heeft de volgende voordelen:

- Iedereen krijgt op zijn wijze ervaring met keepen. Daarmee wordt ook voorkomen dat een potentieel talent ongemerkt blijft.
- De keeper houdt niet meer alleen de bal tegen. De keeper moet kunnen meevoetballen en dus vrijwel alle voetbalvaardigheden (passen, trappen, koppen, tackle, enz.) beheersen
- Mocht een keeper op latere leeftijd genoeg hebben van keepen, bezit hij nog altijd de voetbalvaardigheden.

Uitzonderingen

Een kind dat op 8-jarige leeftijd wil keepen, houdt VRC niet tegen. Vanaf 9 jaar kan er prima gericht getraind worden als keeper. Tot die tijd heeft hij/zij al een gevarieerde opleiding achter de rug. Een keeper moet naast zijn keeperstraining ook meetrainer met zijn eigen elftal/team (lees: dus ook voetballen). De keeper kan dus 3x per week trainen (2x team 1x keeperstraining). De keuze hierin is aan de ouders/keeper/trainer om dit in te vullen.

Keepersbeleid Jeugd



Algemeen

- Voetbaltraining, de keeper traint mee met de groep. Zoveel mogelijk gewoon meevoetballen, hierdoor worden de voetballende kwaliteiten automatisch getraind. Alleen bij partijspel, afwerk oefeningen en/of specifieke trainingen de keeper op goal;
- Op de wedstrijddag dient de keeper een goede keeperswarming-up te doen, een assistent-trainer of wisselspeler zorgt dat de keeper de juiste warming-up kan doen. In deze warming-up verwerkt VRC verschillende oefeningen, zoals grondoefeningen, links-rechts-achter gooien; duikenoefeningen links-rechts hoog en laag; voorzetten en hoge ballen verwerken en uittrappen en ingooien.

Keeperstraining

De uitgangspositie is om de keeper een uur lang zoveel mogelijk ballen te laten vangen en ook tegenhouden met focus op de val/duik en vang techniek, voetenwerk, balaanname en inspelen, core en stabiliteitsoefeningen. Uiteraard staat plezier hierin centraal. De keeper wordt ingedeeld op basis van niveau en leeftijd voor de keeperstraining. De trainers van de elftallen dienen feedback/ verbeterpunten door te geven aan de keeperstrainer. Op basis van feedback/ verbeterpunten van de trainers kan er gericht getraind worden op zaken die verbeterd kunnen worden richting de wedstrijden. Bijvoorbeeld een trainer geeft aan dat een keeper nog wat moeite heeft met hoge ballen, dan kan de keeperstrainer hier extra op oefenen.



Scoutingsplan Jeugd



Ieder lid kan op zijn/haar niveau voetballen, waarbij plezier en respect centraal staat. Er wordt erkend dat iedereen beter wil worden. Binnen het jeugdbeleid wordt bewust gekeken om trainingen, begeleiding en faciliteiten te verbeteren. De doelstellingen kunnen per team verschillen. Prestatiegericht en daarnaast ontwikkeling. VRC hanteert een selectiebeleid, waarbij de meest talentvolle voetballers in de selectieteams worden ingedeeld, rekening met kwaliteit en leeftijd. De spelers met iets minder talent of met iets minder ambitie kunnen in de niet-selectie teams genieten van de prachtige voetbalsport. Een belangrijke voorwaarde om de doelstellingen te realiseren is dat de CTZ een goed overzicht heeft van de kwaliteiten van de jeugdspelers van VRC zodat er geen talenten over het hoofd worden gezien. Binnen VRC wordt tevens gewerkt met een interne scoutinggroep, waar “opvallende” spelers besproken en bekeken worden.

Plaats in de organisatie

Interne scouting valt rechtstreeks binnen de commissie technische zaken. De coördinator scouting maakt onderdeel van de CTZ-jeugd binnen VRC. Samen met de technische coördinatoren zorgt hij voor een goed en duidelijk kader binnen interne scouting. Het team bestaat uit maximaal 5 scouts en dus een coördinator interne scouting.

Profiel en taakomschrijving

Voor het benoemen van de jeugdscoots is het volgende profiel gehanteerd: betrokken bij het jeugdvoetbal, een goed voetbaltechnisch inzicht en draagt VRC en de visie van opleiden een warm hart toe.

Taken in het kort

- Beoordeelt en bezoekt “opvallende” spelers door het bekijken van wedstrijden;
- Legt de bevindingen vast op het scoutingsformulier en levert deze in bij coördinator scouting;
- Speurt actief naar talentvolle jeugdspelers en informeert de coördinator scouting;
- Komt regelmatig bij elkaar voor intern scouting overleg (4x per jaar).

Doel van het scoutingteam

Het in kaart brengen van in eerste instantie spelers vanuit de onderbouw leeftijd vanaf onder 8 t/m onder 12. Voornamelijk ook goed inzicht krijgen van spelers, nieuwe spelers in de breedtesport voor een goede toewijzing van een team met juiste sterkten. En het goed inzicht krijgen van selectie waardige spelers. In tweede instantie de midden/bovenbouw regelmatig bekijken met dezelfde intentie als bij de onderbouw. Hierdoor krijgen CTZ en TC een beter totaalbeeld van spelers voor de latere teamindeling. HO en CTZ zijn leidend maar zal de input van scouting duidelijk mee laten wegen in te maken keuzen.

Bezetting scoutingteam

Het scouting team bestaat uit een coördinator scouting en maximaal 5 scouts, aangevuld met trainers met een tipfunctie.

Scoutingsplan Jeugd



Werkwijze

- Het bekijken van een team naar eigen keuze n.a.v. programma van de week;
- Programma verstuurt de TC-onderbouw elke donderdag voor het weekend;
- Het bekijken van een team of speler op aanraden van de coördinator of CTZ;
- Scout heeft een stuk eigen verantwoordelijkheid, door zelf in de gaten te houden wie hij scout en welke teams;
- Ook het bekijken van trainers en beoordelen hiervan;
- Het invullen van het scouting formulier;
- Enkel invullen bij het zien van een persoon die er in die wedstrijd ver bovenuit steken;
- Het volgen van de punten vanuit het scouting formulier;
- Vervolgens scouting formulier in dezelfde week via een pb versturen/inleveren naar de coördinator scouting voor de verdere verwerking.

Uitkomsten scouting en vervolg

Hoofdsout verzamelt de scoutformulieren en verwerkt deze genoteerde spelers. Deze spelers zullen tijdens de CTZ-vergaderingen ter sprake komen, zodat gedurende het seizoen hieraan gewerkt kan worden. Ook zal er met regelmaat maandelijks en/of tweemaandelijks geëvalueerd moeten worden met de scouts met aanwezigheid van de TC onder- en bovenbouw.

 Interne Scoutingsformulier			
Beoordeeld door			
Datum beoordeling			
Naam speler			
Team			
Positie			
L/R benig	Links / Rechts	Tweebenig	JA / NEE
	<u>Onvoldoende</u>	<u>Voldoende</u>	<u>Goed</u>
Techniek			
Inzicht			
Motoriek			
	<u>Onvoldoende</u>	<u>Voldoende</u>	<u>Goed</u>
Inzet/betrokkenheid			
Teampayer			
Specialisme speler			
Technische staf			
Hoe wordt er gecoacht?			
Overige opmerking?			

Voetbalacademie en Beleid



Voetbalacademie

De voetbalacademie, voorheen voetbalschool, is al meer dan 10 jaar een begrip binnen VRC. De voetbalacademie biedt spelers en speelsters de kans om zich verder te ontwikkelen, waarbij de focus ligt op techniek, motoriek en loopscholing. De basisvaardigheden om een betere voetballer te worden. De Voetbalacademie is er voor alle spelers/speelsters vanaf de JO8 t/m de MO15/JO14. Er is een beperkte deelname. De hoeveelheid spelers/speelsters die mee kunnen doen is afhankelijk van het aantal beschikbare trainers.

VRC-verplicht zich om elkaar jaar minimaal 12 trainers aan te stellen, waardoor minimaal 50 spelers/speelsters kunnen deelnemen aan de academie. Deze trainers krijgen hiervoor een vergoeding van € 200,-. Bij het samenstellen van de groepen wordt gekeken naar niveau, waarbij we spelers en speelsters van gelijkwaardig niveau in dezelfde groep indelen om hun ontwikkeling te bevorderen. De trainingen vinden plaats op de 18-20 vrijdagavonden. 1 of 2 keer per jaar wordt er een voetbal2daagse georganiseerd welke ook toegankelijk is voor leden die niet op de academie zitten. Voor deelname aan de voetbalacademie en de voetbal2daagse wordt een x bedrag gevraagd. Dit bedrag wordt gebruikt voor de aanschaf van materialen, de kleding voor de spelers/speelsters en voor een kleine vergoeding aan de trainers.

Beleid

Binnen VRC wordt er veel samen gedaan. Niet alleen met spelers of speelsters, maar ook met de ouders. Met ouderavonden betreft VRC deze ouders bij het voetbal, en ook bij de kinderen. Zie document E101 in de bijlage, in welke periodes de ouderavonden plaatsvinden en zie document PP101 voor de inhoud van de ouderavond.



BELEIDSPLAN 2023-2025

#CLUBVANJELEVEN



BIJLAGEN

BELEIDSPLAN JEUGDOPLEIDING

WWW.VV-VRC.NL



“

**BIJ VRC ZETTEN
ALLE LEDEN EN HUN
OUDERS/VERWANTEN
ZICH GEZAMENLIJK IN
OM HET MAXIMALE
UIT HET VOETBAL TE
HALEN**

Visie Voetbalvereniging VRC. Dit alles realiseert VRC door heel veel plezier te beleven en dit plezier met anderen te delen.

”

Bijlage 1: Algemeen Omgangsregels



Voetbalvereniging VRC heeft omgangsregels opgesteld, omdat het zeer belangrijk is om een respectvolle en inclusieve sfeer te creëren.

Je bent welkom bij VRC als je..

- Je ook je steentje bijdraagt aan het “Thuis voelen”.
- Je een ander behandelt net zoals jij zelf behandeld wilt worden
- Je geniet van elkaars acties en elkaars fouten accepteert.
- Je een ander aanspreekt als hij/zij overlast of rotzooi maakt op ons sportpark.
- Je langs de velden onze spelers aanmoedigt en afstand neemt van negatieve uitingen.
- Je netjes omgaat met kleding, ballen, kleedkamers en ander materiaal wat niet van jou is.
- Je na afloop de kleedkamer even netjes aanveegt en met de trekker het water het putje in trekt.
- Je als trainer of leider even ‘controle’ houdt in de kleedkamer voordat je naar huis gaat.
- Je als team de doelen na de training of wedstrijd aan de zijkant bij de daarvoor aangewezen plaats terugzet.
- Je niet agressief gedraagt, scheldt, discrimineert of ander ongewenst gedrag vertoont.
- Je bereid bent een aantal uren per seizoen als vrijwilliger mee te helpen bij VRC.



“
**VRC IS DE
VOETBALCLUB
VAN JE LEVEN!**
”

Bijlage 2: Trainer Taakomschrijving



Het verzorgen van technische, tactische, conditionele en mentale scholing. Iedere speler moet zich afzonderlijk kunnen ontwikkelen. Ook het team moet zich optimaal kunnen ontplooiën om een kwalitatief hoger spelniveau te krijgen. Uiteraard is spelvreugde een belangrijke voorwaarde om tot presteren over te gaan. De jeugdtrainers moeten bijdragen aan de zorg voor sportief gedrag, discipline, blessurepreventie, materiaalgebruik, wedstrijdvoorbereiding en uiteraard een goede, bij de leeftijd passende sfeer. Van onze jeugdtrainers wordt verwacht dat zij structureel in gesprek zijn met de jeugdspelers welke uitkomen in desbetreffend team. Er wordt natuurlijk gepraat over de ontwikkeling als voetballer, maar te praten met jeugdspeler over thuis/ school wordt ook als belangrijk gezien. Daarin krijgen de trainers steun van elftalleider, coördinator en sectiehoofd.

Ten aanzien van trainingen

- Iedere training goed voorbereiden;
- Minimaal 15 minuten voor training aanwezig;
- Trainingsmateriaal controleren op aantal, slijtage en gebruik. Na iedere training worden de ballen geteld en het trainingsmateriaal opgeruimd. De jeugdspelers hierbij betrekken;
- Overleg voeren met de elftalleider over de afgelopen en de komende wedstrijd, over de training (wat te doen), de opkomst en de eventuele afmeldingen;
- Zorgen voor een ordelijk verloop in de kleedkamer, na gebruik de kleedkamer netjes/schoon achterlaten.

Ten aanzien van wedstrijden

- Zorgen dat spelers zich correct en sportief gedragen naar tegenstander, scheidsrechter, publiek en medespelers;
- Verantwoordelijk voor de wedstrijdbespreking (opstelling) en coaching tijdens de wedstrijd;
- Zorgen dat de spelers tijdig aanwezig zijn;
- Zorgen voor een ordelijk verloop in de kleedkamer, na gebruik de kleedkamer netjes/schoon achterlaten;
- Zorgen voor de hygiëne van spelers, douchen is verplicht;
- Zorgen voor een goede sfeer in de groep;
- Verzorgen van een geblesseerde speler;
- Zorg dragen voor een rustige en veilige heen en terugreis bij uitwedstrijden;
- Problemen oplossen, zo nodig in overleg met anderen;
- Onderhouden contacten met ouders van jeugdspelers.

Bijzondere taken jeugdtrainer

- Het onderhouden van nauwe contacten met de andere trainers;
- Signaleert problemen en lost deze op met verantwoordelijkheden;
- Bijwonen periodiek overleg “thema-avonden”;
- Geeft adviezen bij de samenstelling van de nieuwe teams aan het einde van het voetbalseizoen.

Bijlage 3: Leider Taakomschrijving



De jeugdleiders zorgen i.s.m. de jeugdtrainer, voor begeleiding van de spelers van hun groep bij wedstrijden en nevenactiviteiten. Samen met de jeugdtrainer zijn ze VRC-vertegenwoordigers. Het is de bedoeling dat de leider meepraat over alle zaken (geen loopjongen). De verantwoordelijkheid ligt wel bij de trainer. De aansturing van teams gedurende trainingen en wedstrijden valt onder verantwoordelijkheid trainer(s). In belang van heldere communicatielijnen is het niet wenselijk dat leiders zich binnen het veld begeven tijdens wedstrijden en zich uitspreken over keuzen. Van de jeugdleiders wordt verwacht dat zij goed op de hoogte zijn van de ontwikkeling van spelers in het team. Er moet een goede samenwerking zijn tussen trainer en leider van hetzelfde team.

Vorbereiding voetbalseizoen

- Maakt de teamindeling voor het nieuwe voetbalseizoen bekend aan spelers;
- Haalt de voetbalmaterialen en de teamkleding voor het komend seizoen op tijdens de uitdeelavond/ dag;
- Met de trainer(s) en eventuele andere leider worden afspraken gemaakt over de rolverdeling tijdens het voetbalseizoen;
- Gaat alle ouders/ verzorgers op de hoogte brengen van de trainingstijden en het wedstrijdprogramma;
- Maakt, in overleg met de trainer en eventuele andere leider een schema voor: trainingen, wedstrijddata, rijden, vertrektijden, wassen;
- Zorgt dat alle gegevens van de spelers actueel zijn (o.a. mobiele nummers);
- Maakt afspraken met spelers en trainers over het afmelden voor wedstrijden en trainingen;
- Regelt samen met trainer(s) eventuele oefenwedstrijden;

- Het wordt zeer op prijs gesteld als de leider aanwezig is tijdens voetbal en niet voetbal activiteiten.

Ten aanzien van wedstrijden

- Zorgen dat spelers zich correct en sportief gedragen naar de scheidsrechter, tegenpartij, publiek, medespelers;
- Zorgen dat de spelers tijdig aanwezig zijn;
- Zorgen voor een ordelijk verloop in de kleedkamer, na gebruik de kleedkamer netjes/schoon achterlaten;
- Zorgen voor de hygiëne van spelers, douchen is verplicht;
- Zorgen voor een goede sfeer in de groep;
- Correct invullen van het digitaal wedstrijdformulier;
- Zorgen voor een grensrechter (indien nodig);
- Zorg dragen voor wedstrijdballen;
- Ontvangst van de tegenpartij bij thuiswedstrijden;
- Draagt zorg voor de tenues en eventueel reserveshirts;
- Zorg dragen voor een rustige en veilige heen en terugreis bij uitwedstrijden;
- Problemen oplossen, zo nodig in overleg met anderen;
- Onderhouden contacten met ouders van jeugdspelers en regelen van drinken voor eigen team en tegenpartij.

Bijzonder taken jeugdleiders

Verzorgt een mooie seizoen afsluiting met het team. Schenkt daarnaast aandacht aan zieke of geblesseerde spelers. Is ook een klankbord voor de trainer. En aan het einde van het seizoen het verzamelen van ter beschikking gestelde materialen (tenues, ballen, hesjes) en levert ze in.

Bijlage 4: Tijdspad



Periode	Actie	Wie?
December	15-minuten gesprekken voeren met trainers over spelers. Wie vallen er positief op en wie hebben moeite met het niveau? Lijst met spelers bepalen die na de winterstop mee gaan trainen met een ander team op een vaste training in de week. Communiceren met trainers en ouders	HO, TC's en Sectiehoofden
December	Plan overgang Tigers naar onder 8 bespreken met trainer Tigers en coördinator Spitsies/Tigers. Zie bijlage 1	TC onderbouw
Januari/april	Spelers die positief opvallen vanaf team 2 trainen een vaste periode mee met team 1 of 2 van de leeftijdsgroep. Trainers en ouders worden geïnformeerd + doel en periode worden duidelijk besproken. Achteraf wordt er met betrokkenen geëvalueerd. Interne scouting bekijkt deze spelers tijdens de trainingen en wedstrijden. De bevindingen worden teruggekoppeld aan TC's en sectiehoofd	TC's, Sectiehoofden en interne scouting
April	Blauwdruk maken van de voorlopige teamindeling en bespreken bij CTZ	TC's
Eind mei	Definitieve teamindeling afronden	TC's
Eind juni	Definitieve teamindeling communiceren. Deze gaat eerst naar de trainers van het komende seizoen een dag later naar alle ouders	TC's

Bijlage 5: VRC overgang



Het doel is om deze spelers zo veel mogelijk op niveau in te delen, zodat iedereen individueel wordt uitgedaagd. Omdat het niveau nog veel schommelt, in deze leeftijdscategorie wil VRC 2 teams op hetzelfde niveau gaan indelen. Dit is te zien in het onderstaande schema. Uiteindelijk kan VRC, waar nodig, toch andere keuzes maken als wordt gezien dat het niveau te ver uit elkaar ligt.

VRC wil in samenwerking met trainers en de coördinator op 1 mei een blauwdruk hebben van de teamindeling en op 1 juni een definitieve indeling samenstellen. Dan kunnen ze vanaf dat moment in die samenstelling gaan trainen en kan VRC ouderavonden gaan organiseren.

08-1	08-2	08-3	08-4	08-5	08-6	08-7<
Hoofdklasse	1e klasse	2e klasse	2e klasse	3e klasse	3e klasse	4e klasse
1	1	1	1	1	1	1
2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
6	6	6	6	6	6	6
7	7	7	7	7	7	7
8	8	8	8	8	8	8
		9	9	9	9	9
Trainers	Trainers	Trainers	Trainers	Trainers	Trainers	Trainers

“

**‘WELKOM ZIJN’ EN
‘JE THUIS VOELEN’
ZIJN DE BASIS VOOR
HET BEREIKEN VAN
SPORTIEVE
PRESTATIES**

Missie Voetbalvereniging VRC. Dit is dé voetbalvereniging waar iedereen zich thuis kan voelen. Van jong tot oud. Van uitblinkers tot liefhebbers. Van spelers tot helpers. Samen beleven we plezier aan mooie prestaties en een gezellige sfeer.

”



FAMILIECLUB MET AMBITIE

BELEIDSPLAN JEUGDOPLEIDING

